

قرار بتطبيق المرسوم رقم 2.06.623 بشأن  
التعويضات عن الحراسة والخدمة الإلزامية والمداومة  
المنجزة بالمؤسسات الصحية التابعة لوزارة الصحة  
وللمراكز الاستشفائية الجامعية

صيغة محينة بتاريخ 9 أبريل 2026

قرار لوزيرة الصحة رقم 1940.08 صادر في  
23 من شوال 1429 (23 أكتوبر 2008) بتطبيق المرسوم رقم  
2.06.623 الصادر في 24 من ربيع الأول 1428  
(13 أبريل 2007) بشأن التعويضات عن الحراسة والخدمة  
الإلزامية والمداومة المنجزة بالمؤسسات الصحية التابعة لوزارة  
الصحة والمراكز الاستشفائية الجامعية

كما تم تعديله ب:

- قرار لوزير الصحة والحماية الاجتماعية رقم 650.26 صادر في 6 شوال 1447  
(25 مارس 2026)؛ الجريدة الرسمية عدد 7498 بتاريخ 21 شوال 1447  
(9 أبريل 2026)، ص 2132.

**قرار لوزيرة الصحة رقم 1940.08 صادر في  
23 من شوال 1429 (23 أكتوبر 2008) بتطبيق المرسوم رقم  
2.06.623 الصادر في 24 من ربيع الأول 1428  
(13 أبريل 2007) بشأن التعويضات عن الحراسة والخدمة  
الإلزامية والمداومة المنجزة بالمؤسسات الصحية التابعة لوزارة  
الصحة والمراكز الاستشفائية الجامعية<sup>1</sup>**

وزيرة الصحة،

بناء على المرسوم رقم 2.06.623 الصادر في 24 من ربيع الأول 1428  
(13 أبريل 2007) بشأن التعويض عن الحراسة والتعويض عن الخدمة الإلزامية المنجزة من  
طرف بعض موظفي وزارة الصحة ومستخدمي المراكز الاستشفائية ولا سيما المادتين 5 و10  
منه،

قررت ما يلي:

**المادة 21**

طبقا لمقتضيات الفقرة الثانية من المادة 5 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.06.623  
الصادر في 24 من ربيع الأول 1428 (13 أبريل 2007) وعلاوة على الموظفين المنصوص  
عليهم في الجدول الملحق بالمرسوم المذكور، يستفيد من التعويض عن الخدمة الإلزامية:

1 - الممرضون الذين يقومون بهذه الخدمة بالمستشفيات والمنتمون إلى الشعب التالية:

- الممرضون متعدّدو التخصص والممارسون عملهم بقاعات الجراحة؛

- ممرضو التخدير والإنعاش؛

1 - الجريدة الرسمية عدد 5680 بتاريخ 7 ذو القعدة 1429 (6 نوفمبر 2008)، ص 4095؛  
- تم تغيير عنوان قرار وزيرة الصحة المشار إليه أعلاه، بمقتضى المادة الأولى من قرار لوزير الصحة والحماية  
الاجتماعية رقم 650.26 صادر في 6 شوال 1447 (25 مارس 2026)؛ الجريدة الرسمية عدد 7498 بتاريخ 21  
شوال 1447 (9 أبريل 2026)، ص 2132.  
2 - تم نسخ الفقرة الأخيرة من المادة 1 أعلاه، بمقتضى المادة الثالثة من قرار لوزير الصحة والحماية الاجتماعية  
رقم 650.26، السالف الذكر.

- تقنيو الأشعة؛

- تقنيو المختبر.

ويجب ألا يتجاوز عدد هؤلاء المرضى ثلاثة بكل مصلحة معنية بالشعب السالفة الذكر؛

2 - الممرضون الذين يقومون بنفس الخدمة بالمراكز الصحية القروية.

يمنح التعويض عن الخدمة الإلزامية للمرضى السالف ذكرهم، في حدود 46 درهما عن كل وحدة.

### المادة 32

تتجز الحراسة والخدمة الإلزامية وفقا لبرنامج شهري، يعد ويوقع من قبل الرئيس المباشر للموظفين أو المستخدمين المعنيين بالأمر، على ألا يزيد عدد وحدات الخدمة الإلزامية عن 20 وحدة في الشهر بالنسبة لكل طبيب أو ممرض.

يبحث هذا البرنامج، تحت إشراف السلم الإداري، قبل اليوم العشرين من الشهر السابق للشهر المزمع القيام بالحراسة أو الخدمة الإلزامية خلاله إلى:

- مدير المستشفى إذا كان المستشفى مصلحة للدولة مسيرة بصورة مستقلة أو تابعا لإحدى المراكز الاستشفائية الجامعية المحدثة بموجب القانون رقم 70.13؛
- المدير العام للمجموعة الصحية الترابية المعنية عندما يتعلق الأمر بإحدى المؤسسات الصحية المكونة لها؛
- مندوب وزارة الصحة والحماية الاجتماعية بالعمالة أو الإقليم بالنسبة لباقي المؤسسات الصحية التابعة لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية.

وتبعث نسخ من البرامج، بعد المصادقة عليها، إلى الخازن المكلف بالأداء المعتمد لدى كل مؤسسة.

<sup>3</sup> - تم تغيير وتتميم مقتضيات المادة 2 أعلاه، بمقتضى المادة الثانية من قرار لوزير الصحة والحماية الاجتماعية رقم 650.26، السالف الذكر.

### المادة 3

يلزم كل موظف أو مستخدم يقوم بالحراسة بالحضور الفعلي داخل المؤسسة الصحية المعنية خلال فترة الحراسة. ولا يجوز له أن يغادر مصلحة الحراسة إلا بعد إبلاغ الموظف أو المستخدم الذي سيعوضه، بالملاحظات والتوصيات الطبية اللازمة.

### المادة 4

يجب على كل موظف أو مستخدم تم تسجيل اسمه في البرنامج المشار إليه في المادة 2 أعلاه، أن يحضر إلى المصلحة الصحية المزمع القيام بالحراسة فيها، في التاريخ المحدد في البرنامج، وفور إشعاره من طرف المصلحة المعنية بالحضور، بالنسبة للخدمة الإلزامية.

### المادة 5

يؤدي كل تأخير غير مبرر في استلام العمل للحراسة، لمدة 15 دقيقة على الأقل، إلى خصم مبلغ التعويض المطابق لساعة واحدة من الحراسة. ويحتسب التعويض المقابل لهذه الساعة لفائدة الموظف الذي قام بالحراسة خلالها.

### المادة 6

إذا تعذر على الموظف أو المستخدم المعني بالحراسة، الحضور في التاريخ المحدد في البرنامج، وجب عليه إخبار رئيس المصلحة كتابة 48 ساعة على الأقل قبل هذا التاريخ وأن يقترح، عند الاقتضاء، وبعد موافقة رئيس المصلحة، من يحل محله من بين زملائه. وفي هذه الحالة يجب على الموظف أو المستخدم المعني بالأمر، الإدلاء بما يبرر تغيبه عن الحضور.

### المادة 7

يقوم رئيس المصلحة، إن اقتضى الحال ذلك، بتعيين من يعوض الموظف أو المستخدم الذي تعذر حضوره إلى المصلحة الصحية المعنية، وإبلاغ الإدارة بالتغييرات الطارئة على أسماء الأشخاص المسجلين في البرنامج، للقيام بهاتين الخدمتين أو بإحداهما.

### المادة 8

لا يمكن للموظفين المتغيبين خلال الفترة الكاملة للحراسة أو الموظفين المتأخرين أو المتغيبين، بعد استدعائهم، خلال فترة خضوعهم للخدمة الإلزامية، المطالبة بالاستفادة من التعويض ولو كان الغياب أو التأخير مبررين.

### المادة 9

تطبق مقتضيات المواد 5 و6 و8 أعلاه، مع مراعاة العقوبات التأديبية عند الاقتضاء.

### المادة 10

يمكن إعفاء الموظفين أو المستخدمين المذكورين أدناه، بناء على طلبهم، من خدمة الحراسة ليلا:

- النساء الحوامل ابتداء من الشهر السادس من الحمل؛
- الأمهات اللواتي يرضعن طفلا عمره أقل من سنة؛
- المرضى المبررون حالتهم بواسطة شهادة طبية صادقة عليها من طرف اللجنة الطبية الإقليمية أو من طرف المجلس الصحي، إن اقتضى الحال؛
- الموظفون أو المستخدمون المتكفلون بأشخاص معاقين لا يستطيعون تأمين حاجياتهم بمفردهم شريطة إثبات ذلك بملف طبي.

### المادة 11

تكتسي الإعفاءات المشار إليها في المادة السابقة طابعا مؤقتا وقابلا للرجوع فيه. ويمنح من طرف الإدارة بعد استشارة رئيس المصلحة المعنية، ويتعين على الإدارة التراجع عنه عند انعدام أسبابه.

## المادة 412

يحتسب التعويض عن الحراسة عندما تنجز في أيام العمل العادية، بجمع عدد الساعات المنجزة، علاوة على ساعات العمل المنصوص عليها في المرسوم رقم 2.05.916 بتحديد أيام ومواقيت العمل بالإدارات العمومية والجماعات المحلية، في شكل وحدات مكونة من 12 ساعة لكل وحدة.

ويحتسب التعويض المذكور على أساس وحدة زمنية كاملة مكونة من 12 ساعة بالنسبة للحراسة المنجزة خلال أيام السبت والأحد وأيام الأعياد المسموح فيها بالعطلة المحددة بموجب المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.77.169 الصادر في 9 ربيع الأول 1379 (28 فبراير 1977) وكذا الفترات الليلية.

## المادة 513

تهياً عند نهاية كل ثلاثة أشهر، بيانات فردية لحصص الحراسة أو الخدمة الإلزامية المنجزة في ثلاثة نظائر، مع الأخذ بعين الاعتبار مقتضيات المادة 12 أعلاه، وتوقع من طرف المعنيين بالأمر ورؤسائهم المباشرين ثم تبعث، من أجل إعداد بيانات إجمالية والقيام بإجراءات التصفية إلى:

- مدير المستشفى عندما يتعلق الأمر بمستشفى مسير بصورة مستقلة أو بمستشفى تابع لمركز استشفائي جامعي محدث بموجب القانون رقم 70.13؛

- مندوب وزارة الصحة والحماية الاجتماعية عندما يتعلق الأمر بمؤسسة صحية مسيرة بطريقة مباشرة؛

- المدير العام للمجموعة الصحية الترايبية المعنية عندما يتعلق الأمر بإحدى المؤسسات الصحية المكونة لها.

4 - تم تغيير وتنظيم مقتضيات المادة 12 أعلاه، بمقتضى المادة الثانية من قرار لوزير الصحة والحماية الاجتماعية رقم 650.26، السالف الذكر.

5 - تم تغيير وتنظيم مقتضيات المادة 13 أعلاه، بمقتضى المادة الثانية من قرار لوزير الصحة والحماية الاجتماعية رقم 650.26، السالف الذكر

تنجز البيانات المشار إليها أعلاه وفق النموذج المرفق بهذا القرار.

#### المادة 14

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ويعمل بمقتضياته:

- ابتداء من فاتح يناير 2007 بالنسبة للموظفين المنصوص عليهم في الجدول المرفق بالمرسوم رقم 2.06.623 المشار إليه أعلاه؛

- ابتداء من فاتح يوليو 2008 بالنسبة للممرضين المشار إليهم في البندين 1 و2 من المادة الأولى أعلاه.

وحرر بالرباط في 23 من شوال 1429 (23 أكتوبر 2008).

الإمضاء: ياسمينة بادو.

المملكة المغربية  
وزارة الصحة

النموذج رقم:

## بيان المبالغ المستحقة

التعويض عن الحراسة والخدمة الإلزامية

السيد(ة):.....الدرجة:.....

مكان التعيين:.....

أشهر التعويض:.....السنة:.....

 أو الخدمة الإلزامية: نوعية التعويض: الحراسة

الملاحظات	المجموع المستحق	المبلغ	عدد الوحدات	التوقيت		مكان الحراسة أو الخدمة الإلزامية	التاريخ
				النهاية	البداية		

يحدد مبلغ البيان الحالي في(بالحروف):.....

في:.....بتاريخ:.....

توقيع المعني بالأمر

توقيع رئيس المصلحة